



YHTEISET LAPSEMME RY:N TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2026

Yhteiset Lapsemme ry on rasismia vastaan toimiva lastenoikeusjärjestö, jonka tarkoituksena on parantaa kulttuurisesti ja etnisesti moninaisten lasten, kuten maahan muuttaneiden ja kansainvälisesti adoptoitujen lasten, hyvinvointia ja oikeuksia Suomessa.

Yhteiset Lapsemme ry:n kohderyhmä on haavoittuvassa asemassa olevat, moninaisen taustan omaavat lapset ja nuoret Suomessa. Edistämme menetyksiä tai syrjintää kokeneiden lasten hyvinvointia, osallisuutta ja kuuluvuuden tunnetta.

Vaikuttamistyöllämme edistämme lapsen oikeuksien toteutumista ja hyviä väestösuhteita. Vahvistamme moninaisuuden ymmärrystä ja vähennämme lapsiin ja nuoriin kohdistuvaa rasismia.

Toimintamme keskiössä ovat lapset ja nuoret ja heille suunnattu toiminta. Toiminnassa huomioimme erityisen haavoittuvassa asemassa olevien lasten, nuorten ja perheiden oikeuden osallisuuteen ja hyvään elämään. Lasten ja nuorten hyvinvointiin vaikutetaan myös välillisesti perheiden kautta sekä lasten ja nuorten kanssa toimivien aikuisten ymmärrystä lisäämällä vapaaehtoistoiminnan, koulutuksen ja viestinnän keinoin. Työmme on kohderyhmää osallistavaa.

Yhteiset Lapsemme ry:n vakiintuneisiin toimintoihin kuuluvat

- rasisminvastainen ja moninaisuuden hyväksyntää edistävä kasvatuksellinen toiminta
- adoptoitujen lasten hyvinvointia edistävä toiminta ja vaikuttaminen kansainvälisessä adoptiossa
- moninaisuuteen erikoistunut lastensuojelun sijaishuolto
- maahan muuttaneiden lasten ja nuorten kotoutumista ja hyvinvointia edistävä toiminta
- viestintä- ja vaikuttamistyö

Suomalaisella järjestökentällä tapahtuvat leikkaukset järjestöjen avustuksiin ovat vaikuttaneet ja vaikuttavat Yhteiset Lapsemme ry:n toimintaan merkittävästi seuraavina tulevana vuosina. Järjestön on sopeuduttava leikkauksiin ja tehostettava toimintaansa monin tavoin. Resursseja suunnataan aikaisempaa enemmän kansainvälistymiseen, kumppanuuksien rakentamiseen sekä rahoituskanavien monipuolistamiseen. Yhdistys pyrkii vakiintuneen toiminnan laadun kehittämisen lisäksi aktiivisesti ideoida uusia toimintamuotoja ja hakea niihin rahoituksia. Yhdistys painottaa vuonna 2026 monipuolista varainhankintaa.

Henkilöstön hyvinvoinnista ja organisaation muutoskyvykkyydestä huolehditaan ennakoivasti. Tavoitteena on resilientti organisaatio, joka voi toimia ketterästi ja henkilöstön jaksamisesta ja hyvinvoinnista huolehtien tulevien vuosien muutosten ja sopeuttamistoimien ristipaineessa. Henkilöstön asiantuntijuuden sekä osaamisen kehittämiseen ja sen esille tuomiseen luodaan uusia rakenteita.

RASISMINVASTAINEN JA MONINAISUUDEN HYVÄKSYNTÄÄ EDISTÄVÄ KASVATUKSELLINEN TOIMINTA

Yhteiset Lapsemme ry tekee antirasistista kasvatusta ohjaamalla lapsille ja nuorille suunnattuja työpajoja, kouluttamalla kasvatus- ja sosiaalialan ammattilaisia ja opiskelijoita sekä kampanjoimalla ja järjestämällä tapahtumia. Tarjoamme monipuolisesti tietoa antirasismista ja rasismiin puuttumisesta ja kehitämme materiaaleja lasten, kasvattajien ja opettajien käyttöön.

Vuoden 2026 aikana kartoitamme mahdollisuuksia rahoituksiin ja kumppanuuksiin myös kansainvälisellä tasolla. Verkostoitumalla kansainvälisten toimijoiden kanssa ja osallistumalla Euroopassa järjestettäviin seminaareihin vahvistamme asiantuntijuuttamme antirasistisena toimijana. Vuonna 2026 vahvistamme yhteistyötä myös POC-järjestöjen (POC= people of colour) kanssa.

Vuoden 2026 aikana Ole rohkea ja reilu -toiminta keskittyy rasismia ja sen haittavaikutuksia ennaltaehkäisevään työpajatoimintaan, joka on suunnattu kulttuurisesti moninaisille 4–9-vuotiaille lapsille ja samoissa ryhmissä oleville muille lapsille. Ohjaamme työpajoja pääkaupunkiseudun iltapäiväkerhoissa, vastaanottokeskuksissa, kouluissa, päiväkodeissa, kirjastoissa ja vapaa-ajanryhmissä, joissa on paljon rasismien haittavaikutusten riskiryhmään kuuluvia lapsia. Vahvistamme lasten positiivista minäkuvaa ja suhtautumista omaan taustaan, mikä tutkitusti auttaa käsittelemään syrjäntäkokemuksia ja luo optimaaliset olosuhteet lapsen kehitykselle ja hyvinvoinnille. Muut lapset saavat keinoja puuttua rasismiin ja kykyä toimia kulttuurisesti moninaisessa ympäristössä. Jälkityöstömateriaalien avulla ryhmien ohjaajat jatkavat aiheiden käsittelyä lasten kanssa myös työpajojen jälkeen.

Vuonna 2026 perehdytämme uusia työpajaohjaajia. Yhteensä noin 40 työpajaohjaajaa fasilitoi työpajojamme sekä palkkioperustaisesti että oppilaitosyhteistyön kautta. Ole rohkea ja reilu -työpajoissa kohtaamme kohdataan vuoden aikana noin 2500 lasta.

Yhdessä ilman rasismia -hankkeessa järjestämme 4.–7.-luokkalaisille työpajakoulutuksia valtakunnallisesti yhteistyössä Koulutus Elämään Säätiön kanssa. Koulutukset antavat lapsille ja nuorille valmiuksia rasismien tunnistamiseen arjen tilanteissa ja ympäröivissä rakenteissa sekä työkaluja toimia rasistisissa tilanteissa ja puuttua niihin. Vuoden 2026 koulutuksissa kohtaamme yhdessä kumppanimme noin 8000 lasta ja nuorta ympäri Suomea. Kehitämme koulutustamme jatkuvasti palautteen, tutkimuksen ja kokemusten perusteella.

ADOPTIOTOIMINTA

Adoptiotoiminnan keskiössä on haavoittuvassa asemassa olevien adoptiolasten hyvinvointi ja oikeus hyvään elämään. Tuemme adoptiovanhempia, adoptioprosessissa olevia ja adoptoituja. Toimintamme perustuu ammatilliseen kokemusasiantuntijuuteen.

Vuoden 2026 aikana järjestämme tarpeen mukaan 4-6 adoptiovalmennusta. Valmennuksessa keskustelujen ja ryhmätehtävien kautta käsiteltäviä aiheita ovat mm. lasten taustat, alkuajat kotona, eettiset kysymykset ja rasismi. Osallistujat tapaavat samassa tilanteessa olevia adoptionhakijoita kasvokkain. Ohjaajamme ovat koulutettuja ja kokeneita adoptiovanhempia. Ohjaajille järjestetään vuosittain yhteinen koulutus, jossa jaetaan hyviä käytäntöjä ja kehitetään valmennustoimintaa. Adoptiotoimintaan on haettu ja haetaan uutta rahoitusta toiminnan jatkuvuuden takaamiseksi.

Yhteiset Lapsemme ry:llä on varajäsenyys adoptiolautakunnan kansainvälisten asioiden jaostossa ja täysistunnossa. Osallistumme adoptioverkoston toimintaan ja yhteistyökumppaneitamme ovat Interpedia ry, Helsingin kaupungin adoptiotyöryhmä, Pelastakaa Lapset ry ja Adoptioperheet ry.

KOTOUTUMISTA TUKEVA TOIMINTA

Yhteiset Lapsemme ry:n kotoutumista tukevan toiminnan tavoitteena on tukea maahan muuttaneiden lasten, nuorten ja perheiden kaksisuuntaista kotoutumista sekä edistää kohderyhmien osallisuutta, kuulumisen kokemusta ja hyvinvointia. Toiminnassa koordinoidaan ja järjestetään laadukkaasti ja kohderyhmälähtöisesti kotoutumista tukevaa vapaaehtoistoimintaa. Toimintaan kuuluvat tukiperhe- ja tukihenkilötoiminta, lähialuekaveritoiminta sekä retki- ja vapaa-ajan toiminta turvapaikanhakijalapsille, -nuorille ja -perheille.

Tukiperhe- ja tukihenkilötoiminnassa tuemme ilman huoltajaa tulleiden turvapaikanhakijataustaisten lasten ja nuorten sekä haavoittuvassa asemassa olevien maahan muuttaneiden perheiden lasten hyvinvointia ja kotoutumista. Rekrytoimme, koulutamme ja tuemme vapaaehtoisia tukiperheitä ja tukihenkilöitä, jotka toimivat lasten ja nuorten tukena vastaanotto- ja kotoutumisvaiheessa. Lapset ja nuoret saavat toiminnan kautta elämäänsä pitkäkestoisia, hyvinvointia ja kotoutumista edistäviä ihmissuhteita.

Seuraamme tukisuhteiden etenemistä ja tarjoamme vapaaehtoisille työnohjauksellisia tapaamisia, virkistystä ja jatkokoulutusta.

Toimintaamme ohjautuu lapsia ja nuoria pääkaupunkiseudun sekä Länsi-Uudenmaan ja Keski-Uudenmaan ryhmäkodeista, perheryhmäkodeista maahan muuttaneiden erityispalveluista, hyvinvointialueilta sekä järjestöjen kautta.

Vuodelle 2026 haemme rahoitusta toiminnan laajentamiselle Pirkanmaan hyvinvointialueelle sekä toiminnan kohderyhmän laajentamisella Länsi-uudenmaan hyvinvointialueella. Tavoitteenamme on vuonna 2026 aloittaa pääkaupunkiseudulla ja Uudellamaalla 46 uutta tukisuhdetta ja Pirkanmaalla 20 uutta tukisuhdetta näin ollen vuoden loppuun mennessä käynnissä olisi yhteensä 165 toimivaa tukisuhdetta.

Lähialuekaveritoiminta on strukturoitua ja tuettua vaikuttavaa kaveriperhetoimintaa maahan muuttaneille lapsiperheille. Toiminnassa perheet saavat oman vapaaehtoisen lähialuekaverin, joka tutustuttaa perhettä lähialueeseen ja sen palveluihin. Lähialuekaverina voi toimia yksi henkilö tai koko perhe. Lähialuekaveritoiminnan hankerahoitus päättyy keväällä 2026, joten toiminnassa keskitytään loppuseminaarin lisäksi arviointiin ja loppuraportointiin.

Retki- ja vapaa-ajan toimintaa turvapaikanhakijalapsille, nuorille ja perheille järjestetään pienimuotoisten säätiöavustusten tuella. Toiminnan tarkoituksena on edistää jokaisen lapsen oikeutta leikkiin, harrastuksiin ja mielekkääseen vapaa-ajanviettoon. Retki- ja vapaa-ajan toimintaa ohjaavat vapaaehtoiset ja opiskelijat, jotka suunnittelevat toimintaa vastaanottokeskuksissa asuville lapsille ja perheille.

Vuonna 2022 käynnistyneet ukrainalaisten lasten tanssiryhmät Helsingissä ja Espoossa jatkavat toimintaansa, mikäli saamme turvattua toiminnalle jatkorahoituksen. Tanssitoimintaan osallistuu koulujen lukuvuoden aikana joka viikko noin 40 eri-ikäistä lasta ja nuorta. Kohtaamiskertoja on yhteensä noin 2900.

Vuoden 2026 aikana retki- ja vapaa-ajan toimintaa toteutetaan siinä laajuudessa kuin se on rahoituksen turvin mahdollista. Toimintaan osallistuu arvioilta noin 100 henkilöä, ja se on avointa ja maksutonta lapsille, nuorille ja perheille.

Vuodelle 2026 haetaan myös rahoitusta uudelle hankkeelle, jonka kohderyhmä on Ukrainasta paenneet nuoret. Tavoitteena on tukea nuoria kiinnittymään mielekkääseen vapaa-ajantoimintaan ja kehittää harrastustoimijoiden valmiuksia tavoittaa ja vastaanottaa haavoittuvassa asemassa olevia nuoria toimintaansa.

LASTENSUOJELUPALVELUT – KOTI ILOLA SIPOOSSA

Yhteiset Lapsemme ry:n perustama ja ylläpitämä Koti Ilola on 7-paikkainen lastensuojelun sijaishuollon perustason yksikkö Sipoossa. Koti Ilola on erikoistunut kulttuurisesti moninaisista taustoista tulevien lasten ja nuorten sijaishuoltoon. Se tarjoaa aidosti kodinomaista sijaishuoltoa, jossa huomioidaan lasten yksilölliset lähtökohdat. Koti Ilolassa asuu tällä hetkellä 7–17-vuotiaita pitkäaikaisesti sijoitettuja lapsia. Ilolassa toimii moniammatillinen työryhmä johtajan lisäksi.

Vuoden 2026 aikana kehitämme henkilöstön asiantuntijuutta, perhetyön toimintamallia, vertaisarviointia ja kirjaamiskäytänteitä. Kirjaamista kehitetään selkiyttämällä rakenteita ja kirjaamisen sisältöä.

Ilolan haasteena on sijoitusten epätasaisuus ja ennakoimattomuus sekä koko sosiaalialalla vallitseva pula pätevistä työvoimasta ja Ilolassa pyritäänkin vastaamaan haasteeseen kehittämällä tapoja tehdä oppilaitosyhteistyötä ja vastaanottaa harjoittelijoita systemaattisella otteella. Lisäksi Ilolan henkilöstön jatkokoulutautumista tuetaan suunnitelmallisesti ja henkilöstön hyvinvointiin ja työilmapiiriin panostetaan. Ilolan henkilöstön asiantuntijuutta ja asiantuntijaroolia vahvistetaan tiiviimmällä yhteistyöllä keskustuomiston kanssa yhteisillä koulutuksilla ja mahdollisilla kehittämissäpäivillä.

VIESTINTÄ JA TAPAHTUMAT

Yhteiset Lapsemme ry tekee viestintää lapsen oikeuksien, yhdenvertaisuuden ja moninaisista taustoista tulevien lasten ja nuorten hyvinvoinnin ja osallisuuden lisäämiseksi Suomessa. Antirasismia ja yhdenvertaisuutta lisäävässä vaikuttamistyössä teemme aktiivisesti yhteistyötä muiden järjestöjen ja toimijoiden kanssa.

Vuoden 2026 aikana kehitämme viestintäämme uuden viestintästrategian mukaisesti. Tavoitteenamme on kirkastaa ja selkiyttää yhdistyksen brändiä sekä lisätä koko yhdistyksemme tunnettuutta myös uusissa kohderyhmissä. Tavoitteena on jäsenpohjan laajentaminen ja jäsenistön sitouttaminen. Viestinnässä nostetaan esille myös yhdistyksen ja sen henkilöstön vahvaa asiantuntijuutta.

Suunnitelmavuoden aikana vahvistamme mediatyötämme (mm. mielipidekirjoitukset, puheenvuorot, vieraskynäkirjoitukset yms.) sekä kannanottojen ja lausuntojen kirjoittamista, jotta voimme vaikuttaa lapsen oikeuksien huomioon ottamiseen päätöksenteossa. Kampanjoimme aktiivisesti sosiaalisessa mediassa, osallistumme katutapahtumiin ja järjestämme tapahtumia.

Viestintämme on aktiivista, ajankohtaista, monikanavaista ja lapsia ja nuoria osallistavaa. Viestintä tuo esille kohderyhmämme lasten ja nuorten oman äänen ja kokemukset. Haemme vuodelle 2026 rahoitusta Rauhan ääniä- hankkeelle, jossa on entistä paremmin mahdollista osallistaa lapsia ja nuoria ja kohdentaa viestintää heille.

Julkaisemme neljästi vuodessa ilmestyvää Yhteiset Lapsemme -lehteä (printtilehti painos 800 kpl), uutiskirjettä (noin 8 per vuosi), ylläpidämme verkkosivuja ja viestimme aktiivisesti sosiaalisen media



eri kanavilla. Kulttuuri-, tiede- ja mielipidelehtien liitto KULTTI ry:n jäsenenä osallistumme Helsingin Kirjamessuille. Näkyvyyttä saamme myös osallistumalla mm. Educa-messuille.

Vuoden 2026 aikana järjestämme viestintäkampanjat rasminvastaisella viikolla ja lapsen oikeuksien viikolla. Kampanjoilla tavoitamme n. 30 000–50 000 henkilöä sosiaalisessa mediassa. Kaikille avoimia yleisötapahtumia järjestämme vähintään kolme: rasminvastaisen päivän tapahtuma, Taiteiden yö -tapahtuma ja Lapsen oikeuksien päivän tapahtuma.

TALOUS, VARAINHANKINTA JA KUMPPANUUDET

Yhteiset Lapsemme ry:n talous pidetään kestävällä pohjalla ja se koostuu riittävän monipuolisesta tulopohjasta. Yhdistyksen omaa pääomaa pyritään kasvattamaan systemaattisesti. Perustoimintaan haetaan avustusta sosiaali- ja terveysministeriöstä (STEA) ja Koti Ilolan rahoitus perustuu sijaishuollon palveluntuotantoon, jota myydään hyvinvointialueille. Kaikkien lähialueiden hyvinvointialueiden kilpailutuksiin osallistutaan. Uusia rahoitusmalleja etsitään aktiivisesti ja koulutusten ja valmennusten myyntiä kehitetään. Kansallisten julkisten rahoittajien lisäksi rahoitusta haetaan säätiöiltä ja EU- tahoilta.

Yleisölle suunnattua varainhankintaa tehdään koko toimintavuoden ajan. Yksityinen varainhankinta perustuu yleis- tai kohdennettuina lahjoituksina annettuihin kertalahjoituksiin ja lahjoituskampanjoihin sekä yritysysteistyöhön.

Hanketoiminta perustuu uuden kehittämiseen ja kumppanuuksiin, ja sitä varten haetaan ulkopuolista rahoitusta mm. Euroopan unionin rahastoista ja säätiöiltä. Rahoituksia haetaan muun muassa moninaisuuden ymmärrystä lisäävään sekä lasten ja nuorten osallisuutta tukevaan toimintaan sekä kotoutumista tukevaan toimintaan.

Yhteiset Lapsemme ry osallistuu alan keskusjärjestöjen (Lastensuojelun keskusliitto, SOSTE) ja työnantajajärjestön (Hyvinvointialan liitto) toimintaan. Yhteiset Lapsemme ry on aktiivinen vaikuttaja näiden verkostoissa ja tilaisuuksissa. Vuoden 2026 aikana kartoitetaan kansainvälisiä verkostoja ja luodaan kansainvälisiä kumppanuuksia systemaattisesti ja tavoitteellisesti.

YHTEISET LAPSEMME RY:N ORGANISAATIO JA HENKILÖSTÖ

Yhteiset Lapsemme ry:n toimisto sijaitsee Etu-Töölössä Helsingissä ja Koti Ilola toimii Sipoon Nikkilässä. Henkilöstön määrä on noin 22. Yhdistyksen toimintaa ja henkilöstöä johtaa toiminnanjohtaja ja lastenkodin esihenkilönä toimii lastenkodin johtaja. Uusien työntekijöiden perehdytys toteutetaan perehdytysuunnitelman mukaisesti ja lisäksi henkilöstölle tarjotaan täydennyskoulutuksia säännöllisesti. Myös henkilökunnan omaehtoista, ammattitaitoa vahvistavaa kouluttautumista tuetaan. Yhteiset Lapsemme ry tarjoaa harjoittelupaikkoja sosiaali- ja kasvatustalouden sekä humanistisen alan opiskelijoille, työelämävalmennettaville sekä suomen kieltä opetteleville. Yhteiset Lapsemme ry tarjoaa aina TET-paikkoja nuorille, jotka ovat erityisen haavoittuvassa asemassa esim. vähemmistöryhmään kuulumisen takia.

Yhteiset Lapsemme ry on asiantuntijaorganisaatio sekä kansalaisjärjestö. Yhdistykseen kuuluu noin 700 henkilöjäsentä. Yhdistyksen vuosikokoukset pidetään keväällä ja syksyllä toukokuun ja marraskuun loppuun mennessä. Yhdistyksen hallituksessa on puheenjohtaja ja kuusi varsinaista jäsentä sekä kuusi varajäsentä.



Vuoden 2026 aikana organisaatiossa keskitytään uuden strategian toimenpanoon ja sen viemiseen toiminnan tasolle. Johtamisessa kiinnitetään erityistä huomiota yhteisöllisyyteen ja voimavaroihin muutostilanteissa. Johtamista ja kaikkea toimintaa ohjaa avoimuus. Työhyvinvointia seurataan vuoden 2026 aikana kerran ja kyselyiden tulosten avulla luodaan organisaatioon käytänteitä, jotka tukevat jokaisen asiantuntijuuden kehittymistä ja yleistä viihtymistä ja jaksamista työpaikalla. Koko henkilöstölle järjestetään työnohjausta.

Vuoden 2026 aikana organisaatorakennetta kehitetään entisestään. Organisaatiossa toimii rahoitusryhmä ja viestintäryhmä, jotka osaltaan vastaavat strategisten tavoitteiden edistämisestä. Organisaatioon on perustettu strateginen johtoryhmä syksyllä 2025 ja sen toimintatapoja kehitetään ja tavoitteita kirkastetaan. Strategisten tavoitteiden edistäminen vaatii myös työkuvien ja tiimirakenteiden uudelleentarkastelua, jota jatketaan vuonna 2026.