

## YHTEISET LAPSEMME RY:N TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2025

Yhteiset Lapsemme ry:n on antirasistinen lastenoikeusjärjestö, jonka toiminnan tarkoituksena on parantaa kulttuurisesti moninaisten, maahan muuttaneiden ja kansainvälisesti adoptoitujen lasten hyvinvointia ja oikeuksia Suomessa. Järjestön toiminnalla edistetään yhdenvertaisuutta ja moninaisuutta sekä torjutaan rasismia.

Suomessa aina olleiden vähemmistöryhmien ja alkuperäiskansojen lisäksi Suomessa kasvaa yhä enemmän lapsia ja nuoria, jotka ovat muuttaneet Suomeen tai joilla on sukulaisuussiteitä Suomen ulkopuolelle. Samaan aikaan yhteiskunnallinen keskustelu maahan muuttaneista, suomalaisuuden rajoista ja moninaisuudesta on polarisoitunut ja vihapuhe arkipäiväistynyt. Rasismi on paitsi lapsen oikeuksia, myös yhteiskuntaamme rikkova vakava ilmiö, jonka poistamiseksi sekä sen kasvualustan ehkäisemiseksi tarvitsemme koulutusta, konkreettisia toimia sekä laajaa vaikuttamistyötä. Yhteiset Lapsemme ry vastaa tähän tarpeeseen uudella, vuonna 2024 laaditulla strategialla.

Strategiamme mukaan:

1. Edistämme lapsen oikeuksia vaikuttamistyöllä ja toimimalla hyvien väestösuhteiden puolesta.
2. Edistämme menetyksiä ja syrjintää kokeneiden lasten hyvinvointia, osallisuutta ja kuuluvuuden tunnetta.
3. Vahvistamme moninaisuuden ymmärrystä ja vähennämme lapsiin ja nuoriin kohdistuvaa rasismia.

Toimintamme keskiössä ovat lapset ja nuoret ja heille suunnattu toiminta. Lasten ja nuorten hyvinvointiin vaikutetaan myös välillisesti perheiden kautta sekä muiden aikuisten ymmärrystä lisäämällä koulutuksen ja viestinnän keinoin. Yhteiset Lapsemme ry:n tavoitteena on tehdä Suomesta kaikille lapsille hyvä maa kasvaa ja elää. Toiminnassa huomioimme erityisen haavoittuvassa asemassa olevien lasten, nuorten ja perheiden oikeuden osallisuuteen ja hyvään elämään.

Yhteiset Lapsemme ry:n vakiintuneisiin toimintoihin kuuluvat

- rasisminvastainen ja moninaisuuden hyväksyntää edistävä kasvatuksellinen koulutustoiminta
- lapsen oikeuksiin liittyvät tukipalvelut ja vaikuttaminen kansainvälisessä adoptiossa
- moninaisuuteen erikoistunut lastensuojelu- ja sijaishuolto
- maahan muuttaneiden lasten ja nuorten kotoutumista ja hyvinvointia edistävä toiminta
- viestintä- ja vaikuttamistyö

Suomalaisella järjestökentällä tapahtuvat suuret muutokset vaikuttavat Yhteiset Lapsemme ry:n toimintaan vuonna 2025 ja järjestön on sopeuduttava hallituksen kaavailemiin leikkauksiin. Yhteiset Lapsemme ry:n 2024 laatima strategia pyrkii vastaamaan näihin muutostarpeisiin ja haasteisiin. Resursseja suunnataan

aikaisempaa enemmän kansainvälistymiseen, kehittämiseen ja rahoituskanavien monipuolistamiseen.

Vuoden 2025 aikana kehitetään erityisesti viestintää ja varainhankintaa uusien suunnitelmien mukaisesti. Suunnitelmien keskiössä ovat yhdistyksen brändin kirkastaminen, tunnettuuden lisääminen ja jäsenistön sitouttaminen. Henkilöstön hyvinvoinnista huolehtimiseen, asiantuntijuuden sekä osaamisen kehittämiseen sekä sen esille tuomiseen luodaan uusia rakenteita.

## **RASISMINVASTAINEN JA MONINAISUUTTA EDISTÄVÄ KASVATUKSELLINEN TOIMINTA**

Yhteiset Lapsemme ry tekee antirasistista työtä ohjaamalla lapsille ja nuorille suunnattuja työpajoja ja koulutuksia päiväkodeissa ja kouluissa, kouluttamalla kasvatusta- ja sosiaalialan ammattilaisia ja opiskelijoita sekä kampanjoimalla ja järjestämällä tapahtumia.

Tarjoamme monipuolisesti tietoa antirasismista ja keinoja puuttua rasismiin. Valmistamme ja kehitämme oppiaineistoja kasvattajien ja opettajien käyttöön. Ole rohkea ja reilu -toiminnan kohderyhmänä on varhaiskasvatus- ja alkuopetusikäiset lapset sekä varhaiskasvattajat ja opettajat. EU:lta jatkorahoituksen saaneessa Yhdessä ilman rasismia- hankkeessa kohderyhmänä on peruskoululaiset.

Vuoden 2025 aikana rasisminvastaisessa ja moninaisuutta edistävässä kasvatuksellisessa toiminnassa pyritään kartoittamaan laajemmin mahdollisuuksia rahoitukseen ja yhteistyökumppaneihin myös kansainvälisellä tasolla. Verkostoitumalla kansainvälisten toimijoiden kanssa, seuraamalla näiden toimintaa ja osallistumalla Euroopassa järjestettäviin seminaareihin, pyrimme myös vahvistamaan asiantuntijuuttamme antirasistisena toimijana. Vuoden 2025 tavoitteena on myös vahvistaa yhteistyötä POC-järjestöjen (POC= people of colour) kanssa.

**Vuoden 2025 aikana Ole rohkea ja reilu -toiminnassa** vahvistamme työpajaohjaajien poolia ja perehdytämme uusia työpajaohjaajia. Yhteensä noin 30 työpajaohjaajaa fasilitoi työpajojamme sekä palkkioperustaisesti että oppilaitosyhteistyön kautta. Tämän lisäksi koulutamme noin 40 varhaiskasvatuksen ja alkuopetuksen ammattilaista ja ammattiin opiskelevaa. Asiantuntijapuheenvuoromme tavoittavat arviolta 100 lasten elämään vaikuttavaa ammattilaista.

Kehitämme uusia oppiaineistoja, ja mm. rasismia, identiteettiä ja ihonväriä käsittelevä *Meitä on monenlaisia* -työkirjamateriaali otetaan käyttöön Helsingin, Vantaan ja Espoon esiopetuksessa. Opetusmateriaalimme tavoittavat arviolta 2500 lasta. Ole rohkea ja reilu -työpajoissa kohdataan vuoden aikana noin 1700 lasta.

**Yhdessä ilman rasismia -hankkeessa** järjestämme 4.–7.-luokkalaisille työpajakoulutuksia valtakunnallisesti yhteistyössä Koulutus Elämään Säätiön kanssa. Koulutukset antavat lapsille ja nuorille valmiuksia rasismien tunnistamiseen arjen tilanteissa ja ympäröivissä rakenteissa sekä työkaluja toimia rasisisissa tilanteissa ja puuttua niihin. Vuoden 2025 koulutuksissa kohtaamme noin 6000 lasta ja nuorta

ympäri Suomea. Kehitämme koulutustamme jatkuvasti palautteen ja kokemuksen perusteella.

## **ADOPTIOTOIMINTA**

Adoptiotoiminnan keskiössä on haavoittuvassa asemassa olevien adoptoitujen lasten hyvinvointi ja oikeus hyvään elämään. Tuemme adoptiovanhempia, adoptioprosessissa olevia ja adoptoituja. Toimintamme perustuu ammatilliseen kokemusasiantuntijuuteen, ja siihen kuuluvat adoptiokuraattorin tukipalvelu, adoptiovalmennus, Adoptoidun ääni - podcast, adoptiutilaisuudet ja ryhmätoiminta. Toimintaan osallistuvat saavat tietoa, ammatillista tukea ja vertaistukea.

Adoptiokuraattorin tukipalvelu on psykososiaalista tukea, joka toimii puhelimitse, etätapalavereina ja tapaamisina. Tuki perustuu monipuoliseen kokemukseen adoptioon liittyvistä teemoista, helppoon saavutettavuuteen ja luottamuksellisuuteen. Palvelua saa suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi.

Adoptiovalmennuksessa käsiteltäviä aiheita ovat mm. lasten taustat, alkuajat kotona, eettiset kysymykset ja rasismi. Kurssiohjaajat ovat koulutettuja ja kokeneita adoptiovanhempia. Ohjaajille järjestetään vuosittain yhteinen koulutus, jossa jaetaan hyviä käytäntöjä ja kehitetään valmennustoimintaa. Vuoden 2025 aikana järjestämme yhteensä neljä kahden viikonlopun suomenkielistä valmennusta Espoossa ja Tampereella. Lisäksi järjestämme kaksi kolmepäiväistä valmennusta, joista toinen on englanninkielinen.

Nostamme Adoptoidun ääni -podcastissa toiminnasta nousevia, adoptoiduille tärkeitä aiheita yhteiskunnalliseen keskusteluun ja laajemmalle yleisölle. Jaksot ovat suomen-, ruotsin- ja englanninkielisiä. Vuoden 2025 aikana julkaistaan 3–5 uutta jaksoa.

*Huokaus* on vaikeassa tilanteessa olevien adoptiovanhempien ohjattu vertaisryhmä. Tapaamisten teemoina ovat mm. kehityksellinen trauma perheen arjessa, selviytymiskäyttäytyminen ja kiintymyssuhteen vahvistaminen.

Järjestämme kaksi koulutustilaisuutta, joiden aiheena on eri maissa tehdyt ja tekeillä olevat selvitykset kansainvälisestä adoptiosta sekä niiden vaikutukset adoptioiden nykytilanteeseen ja tulevaisuuteen. Toinen tilaisuuksista on suunnattu aikuisille adoptoiduille, toinen kaikille aiheesta kiinnostuneille.

Järjestämme yhteistyössä Interpedia ry:n kanssa vuorovaikutuksellisen koulutilaisuuden, jonka aiheena on terapeuttinen vanhemmuus ja vakauttava arki.

Yhteiset Lapsemme ry:llä on jäsenyys adoptiolautakunnan kansainvälisten asioiden jaostossa ja täysistunnossa.

Yhteistyökumppaneitamme ovat Interpedia ry, Helsingin kaupungin adoptiotyöryhmä, Pelastakaa Lapset ry ja Adoptioperheet ry.

## KOTOUTUMISTA TUKEVA TOIMINTA

Yhteiset Lapsemme ry:n kotoutumista tukevan toiminnan tavoitteena on tukea maahan muuttaneiden lasten, nuorten ja perheiden kaksisuuntaista kotoutumista sekä edistää kohderyhmien osallisuutta, kuulumisen kokemusta ja hyvinvointia. Toiminnassa koordinoidaan ja järjestetään laadukkaasti ja kohderyhmälähtöisesti kotoutumista tukevaa vapaaehtoistoimintaa. Toimintaan kuuluvat tukiperhe- ja tukihenkilötoiminta, Lähialuekaveritoiminta sekä retki- ja vapaa-ajan toiminta turvapaikanhakijalapsille, -nuorille ja -perheille.

Vuosille 2025–2028 on haettu EU:n Turvapaikka-, maahanmuutto-, ja kotouttamisrahasto AMIFista kolmen vuoden rahoitusta uudelle hankkeelle: Ukrainasta paenneiden perheiden psykososiaalinen tuki. Rahoituspäätös saadaan tammikuussa 2025.

**Tukiperhe- ja tukihenkilötoiminnassa** tuemme ilman huoltajaa tulleiden turvapaikanhakijataustaisten lasten ja nuorten sekä haavoittuvassa asemassa olevien maahan muuttaneiden perheiden lasten hyvinvointia ja kotoutumista. Rekrytoimme, koulutamme ja tuemme vapaaehtoisia tukiperheitä ja tukihenkilöitä, jotka toimivat lasten ja nuorten tukena vastaanotto- ja kotoutumisvaiheessa. Lapset ja nuoret saavat toiminnan kautta elämänsä pitkäkestoisia, hyvinvointia ja kotoutumista edistäviä ihmissuhteita.

Tavoitteenamme on aloittaa vuonna 2025 46 uutta tukisuhdetta ja näin ollen vuoden loppuun mennessä käynnissä olisi yhteensä 150 toimivaa tukisuhdetta. Seuraamme tukisuhteiden etenemistä ja tarjoamme vapaaehtoisille työnohjauksellisia tapaamisia, virkistystä ja jatkokoulutusta.

Toimintaamme ohjautuu lapsia ja nuoria pääkaupunkiseudun sekä Länsi-Uudenmaan ja Keski-Uudenmaan ryhmäkodeista, perheryhmäkodeista maahan muuttaneiden erityispalveluista, hyvinvointialueilta sekä järjestöjen kautta.

**Lähialuekaveritoiminta** on strukturoitua ja tuettua vaikuttavaa kaveriperhetoimintaa maahan muuttaneille lapsiperheille. Toiminnassa perheet saavat oman vapaaehtoisen lähialuekaverin, joka tutustuttaa perhettä lähialueeseen ja sen palveluihin. Lähialuekaverina voi toimia yksi henkilö tai koko perhe. Toiminta tukee kaksisuuntaista ja kokonaisvaltaista kotoutumista huomioiden perheiden yksilölliset tarpeet. Toiminnan tarkoitus on vahvistaa maahan muuttaneiden perheiden osallisuutta, toimijuutta ja kuuluvuuden kokemusta omalla asuinalueellaan. Lähialuekaveritoiminta tukee kotouttavaa viranomaistyötä kaupungin ja hyvinvointialueiden palveluissa Helsingissä, Vantaalla ja Keravalla.

Vuonna 2025 kehitämme toimintaa perheiden kokemusten pohjalta, aloitamme ja tuemme uusia ja olemassa olevia kaverisuhteita sekä järjestämme monikielisiä perhepäiviä toiminta-alueillamme. Lähialuekaveritoiminnan hankerahoitus päättyy keväällä 2026, joten vuoden 2025 keskeinen tavoite on lisätä toiminnan tunnettavuutta ja vakiinnuttaa toiminta kotoutumista tukevien palveluiden kentällä.

***Retki- ja vapaa-ajan toimintaa turvapaikanhakijalapsille, nuorille ja perheille***

järjestetään pienimuotoisten säätiöavustusten tuella. Toiminnan tarkoituksena on edistää jokaisen lapsen oikeutta leikkiin, harrastuksiin ja mielekkääseen vapaa-ajanviettoon. Retki- ja vapaa-ajan toimintaa ohjaavat vapaaehtoiset ja opiskelijat, jotka suunnittelevat toimintaa vastaanottokeskuksissa asuville lapsille ja perheille.

Vuonna 2022 käynnistyneet ukrainalaisten lasten tanssiryhmät Helsingissä ja Espoossa jatkavat toimintaansa. Tanssitoimintaan osallistuu koulujen lukuvuoden aikana joka viikko noin 40 eri-ikäistä lasta ja nuorta. Kohtaamiskertoja on yhteensä noin 2900.

Vuoden 2025 aikana retki- ja vapaa-ajan toimintaa toteutetaan siinä laajuudessa kuin se on rahoituksen turvin mahdollista. Toimintaan osallistuu arvioilta noin 100 henkilöä, ja se on avointa ja maksutonta lapsille, nuorille ja perheille.

***Ukrainasta paenneiden perheiden psykososiaalinen tuki*** –hankkeessa kehitetään erilaisia psykososiaalisen tuen muotoja oireilevien ukrainalaisteinien ja heidän perheidensä tueksi. Hankkeella pyritään vähentämään Ukrainan sotaa paenneiden perheiden teini-ikäisten lasten oireilua, lisäämällä heidän hyvinvointiaan ja edistämään heidän kotoutumistaan. Samalla tuetaan myös lasten vanhempien voimavaroja ja vanhemmuutta.

Hankkeen toimintamuotoja ovat ukrainalaisperheille tarkoitettu matalan kynnyksen perhetyö, vanhempien ja teinien vertaistukiryhmät, perheille tarkoitettu palveluneuvonta ja kulttuuritulkkaukset sekä ukrainalaisperheiden kanssa työskentelevien ammattilaisten konsultointi. Hankkeen tuloksena perheiden teini-ikäisten lasten oireilu vähentyy ja kotoutuminen edistyy, perhesuhteet vahvistuvat ja vanhemmat saavat tukea vanhemmuuteensa. Perheiden luottamus suomalaiseen palvelujärjestelmään vahvistuu ja ammattilaisten työskentely perheiden kanssa helpottuu.

## **LASTENSUOJELUPALVELUT - Koti Ilola**

Yhteiset Lapsemme ry:n perustama ja ylläpitämä Koti Ilola on 7-paikkainen lastensuojelun sijaishuollon perustason yksikkö Sipoossa. Koti Ilola on erikoistunut kulttuurisesti moninaisista taustoista tulevien lasten ja nuorten sijaishuoltoon. Se tarjoaa aidosti kodinomaista sijaishuoltoa, jossa huomioidaan lasten yksilölliset lähtökohdat. Koti Ilolassa asuu tällä hetkellä 6–16-vuotiaita pitkäaikaisesti sijoitettuja lapsia. Ilolassa toimii moniammatillinen työryhmä johtajan lisäksi.

Vuoden 2025 aikana tavoitteenamme on tehostaa kirjaamista selkiyttämällä rakenteita ja kirjaamisen sisältöä. Johtaja ja vastaavaohjaaja tekevät kirjaamisesta ohjeistuksen, joka käydään työryhmäpäivillä läpi henkilökunnan kanssa. Tavoitteena on myös ylläpitää ja tehostaa henkilökunnan traumatietoisuuden osaamista. Vaihdamme työnohjaajaa ja uusi työnohjaaja aloittaa 2025 tammikuussa. Työnohjaajan yhtenä tehtävänä on pitää traumatietoisuus mukana työskentelyssä.

Syksyllä 2024 kehitetyn ja testatun perhetyön toimintamallin käyttöönottoa viedään eteenpäin ja samalla vahvistamme henkilöstön osaamista työryhmäpäivillä osallistamalla kaikki työntekijät kehitystyöhön. Tammikuussa aloitamme omaohjaaja-

johtaja keskustelut. Kunkin lapsen omaohjaajat tapaavat kerran kuussa yhdessä johtajan kanssa ja yhdessä pohditaan omaohjaajuutta ja sen kehittämistä. Otamme käyttöön maanantairaportit, jolloin iltavuoroon tulevien kanssa käymme läpi koko viikon työt ja jaamme työtehtävät koko viikolle. Ilolan henkilöstön asiantuntijuutta ja asiantuntijaroolia vahvistetaan tiiviimmällä yhteistyöllä keskustuomiston kanssa esimerkiksi yhteisillä tilaisuuksilla ja mahdollisilla kehittämisspäivillä.

Ilolan haasteena on koko sosiaalialalla vallitseva pula pätevistä työvoimasta ja Ilolassa pyritäänkin vastaamaan haasteeseen kehittämällä tapoja tehdä oppilaitosyhteistyötä ja vastaanottaa harjoittelijoita systemaattisella otteella.

## **VIESTINTÄ, VAIKUTTAMISTYÖ JA TAPAHTUMAT**

Yhteiset Lapsemme ry tekee viestintä- ja vaikuttamistyötä lapsen oikeuksien, yhdenvertaisuuden ja moninaisista taustoista tulevien lasten ja nuorten hyvinvoinnin ja osallisuuden lisäämiseksi Suomessa. Antirasismia ja yhdenvertaisuutta lisäävässä vaikuttamistyössä teemme aktiivisesti yhteistyötä muiden järjestöjen ja toimijoiden kanssa.

Vuoden 2025 aikana kehitämme viestintäämme uuden viestintästrategian mukaisesti. Tavoitteenamme on kirkastaa ja selkiyttää yhdistyksen brändiä sekä lisätä koko yhdistyksemme tunnettuutta myös uusissa kohderyhmissä. Tavoitteena on jäsenpohjan laajentaminen ja jäsenistön sitouttaminen. Viestinnässä nostetaan esille myös yhdistyksen ja sen henkilöstön vahvaa asiantuntijuutta.

Suunnitelmavuoden aikana vahvistamme mediatyötämme (mm. mielipidekirjoitukset, puheenvuorot, vieraskynäkirjoitukset yms.) sekä kannanottojen ja lausuntojen kirjoittamista, jotta voimme vaikuttaa lapsen oikeuksien huomioon ottamiseen päätöksenteossa. Kampanjoimme aktiivisesti sosiaalisessa mediassa, osallistumme katutapahtumiin ja järjestämme tapahtumia.

Viestintämme on aktiivista, ajankohtaista, monikanavaista ja lapsia ja nuoria osallistavaa. Viestintä tuo esille kohderyhmämme lasten ja nuorten oman äänen ja kokemukset. Haemme vuodelle 2025 rahoitusta uudelle hankkeelle, jossa on entistä paremmin mahdollista osallistaa lapsia ja nuoria ja kohdentaa viestintää heille. Viestintämme avaa myös näkökulmia haavoittuvassa asemassa elävien lasten oikeuksien toteutumiseen eri puolilla maailmaa.

Julkaisemme neljästi vuodessa ilmestyvää Yhteiset Lapsemme -lehteä (printtilehti painos 1000 kpl), uutiskirjettä (noin 8 per vuosi), ylläpidämme verkkosivuja ja viestimme aktiivisesti sosiaalisen media eri kanavilla. Kulttuuri-, tiede- ja mielipidelehtien liitto KULTTI ry:n jäsenenä osallistumme Helsingin Kirjamessuille. Näkyvyyttä saamme myös osallistumalla Educa-messuille ja Maailma Kylässä -festivaaliin.

Vuoden 2025 aikana järjestämme viestintäkampanjat rasisminvastaisella viikolla ja lapsen oikeuksien viikolla. Kampanjoilla tavoitamme useita tuhansia n. 30 000–50 000 henkilöitä sosiaalisessa mediassa. Kaikille avoimia yleisötapahtumia järjestämme vähintään kolme: rasisminvastaisen päivän tapahtuma, Taiteiden yö -tapahtuma ja Lapsen oikeuksien päivän tapahtuma.

## **KANSAINVÄLINEN KUMMITOIMINTA**

Yhteiset Lapsemme ry:n toiminnassa pitkää ollut kummi- ja avustustoiminta Kolumbiaan ajetaan alas. Kummitoimintaan on kerätty varoja varainhankinnan keinoja käyttäen, mutta uusi varainhankintasuunnitelma tulee painottamaan varainkeruuta Yhteiset Lapsemme ry:n omaan toimintaan eikä yhdistyksen hyvin pieniä resursseja voida käyttää kummitoiminnan ylläpitämiseen. Varoja kummikohteelle on kerätty kuukausilahjoitusten sekä tapahtumien yhteydessä järjestettävien keräysten avulla. Kummitoiminnan lahjoittajien on mahdollista jatkaa saman toiminnan tukemista toisen Suomessa olevan järjestön kautta ja näistä viestitään lahjoittajille ennen toiminnan alasajoa.

## **TALOUS, VARAINHANKINTA JA KUMPPANUUDET**

Yhteiset Lapsemme ry:n talous pidetään kestäväällä pohjalla ja se koostuu riittävän monipuolisesta tulopohjasta. Perustoimintaan haetaan avustusta sosiaali- ja terveystieteiden ministeriöstä (STEA) ja Koti Ilolan rahoitus perustuu sijaishuollon palveluntuotantoon, jota myydään hyvinvointialueille. Yleisölle suunnattua varainhankintaa tehdään koko toimintavuoden ajan. Yksityinen varainhankinta perustuu yleis- tai kohdennettuina lahjoituksina annettuihin kertalahjoituksiin ja lahjoituskampanjoihin sekä yritys yhteistyöhön. Vuoden 2025 toimeenpannaan erillinen varainhankintasuunnitelma täysimääräisesti. Varainhankintaa resursoidaan aiempaa enemmän.

Hanketoiminta perustuu uuden kehittämiseen ja kumppanuuksiin, ja sitä varten haetaan ulkopuolista rahoitusta mm. Euroopan unionin rahastoista ja säätiöiltä. Rahoituksia haetaan muun muassa moninaisuuden ymmärrystä lisäävään sekä lasten ja nuorten osallisuutta tukevaan toimintaan sekä kotoutumista tukevaan toimintaan.

Yhteiset Lapsemme ry osallistuu alan keskusjärjestöjen (Lastensuojelun keskusliitto, SOSTE) ja työnantajajärjestön (Hyvinvointialan liitto) toimintaan. Lapsemme ry on aktiivinen vaikuttaja näiden verkostoissa ja tilaisuuksissa. Vuoden 2025 aikana kartoitetaan kansainvälisiä verkostoja ja luodaan kansainvälisiä kumppanuuksia.

## **YHTEISET LAPSEMME RY:N ORGANISAATIO JA HENKILÖSTÖ**

Yhteiset Lapsemme ry:n toimisto sijaitsee Etu-Töölössä Helsingissä ja Koti Ilola toimii Sipoon Nikkilässä. Henkilöstön määrä on noin 20. Vuoden Yhdistyksen toimintaa ja henkilöstöä johtaa toiminnanjohtaja ja lastenkodin esihenkilönä toimii lastenkodin johtaja. Uusien työntekijöiden perehdytys toteutetaan perehdytysuunnitelman mukaisesti ja lisäksi henkilöstölle tarjotaan tarpeen mukaan täydennyskoulutusta. Myös henkilökunnan omaehtoista, ammattitaitoa vahvistavaa koulutustautumista tuetaan. Yhteiset Lapsemme ry tarjoaa harjoittelupaikkoja sosiaali- ja kasvatustieteiden alalla sekä humanistisen alan opiskelijoille ja työelämävalmennettaville. Yhteiset Lapsemme ry tarjoaa aina TET-paikkoja nuorille, jotka ovat erityisen haavoittuvassa asemassa esim. vähemmistöryhmään kuulumisen takia.





Yhteiset Lapsemme ry on asiantuntijaorganisaatio sekä kansalaisjärjestö. Yhdistykseen kuuluu noin 800 henkilöjäsentä. Yhdistyksen vuosikokoukset pidetään keväällä ja syksyllä toukokuun ja marraskuun loppuun mennessä. Yhdistyksen hallituksessa on puheenjohtaja ja kuusi varsinaista jäsentä sekä kuusi varajäsentä.

Vuoden 2025 aikana organisaatiossa keskitytään uuden strategian toimenpanoon ja sen viemiseen toiminnan tasolle. Johtamisessa kiinnitetään erityistä huomiota yhteisöllisyyteen ja voimavaroihin muutostilanteissa. Johtamista ja kaikkea toimintaa ohjaa avoimuus. Työhyvinvointia seurataan vuoden 2025 aikana kerran kyselyiden tulosten avulla luodaan organisaatioon käytänteitä, jotka tukevat jokaisen asiantuntijuuden kehittymistä ja yleistä viihtymistä ja jaksamista työpaikalla. Vapaaehtoisten osallisuuteen ja kuulemiseen kiinnitetään aina erityistä huomiota.